

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Архангельская детская музыкальная школа»
Немского района Кировской области

ПРИКАЗ

№17 - ОД

от 01.04.2025 года

«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников»

В соответствии со ст.81, ст. 264.1, с ч.1 ст.191, ч.1 ст 193. Трудового кодекса РФ,
Федерального закона от 26.12.2024 года №498-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить изменения, которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Архангельская детская музыкальная школа» Немского района Кировской области.

Директор МКУ ДО ДМШ с.Архангельское

Березин А.А.

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального казенного учреждения дополнительного образования
«Архангельская детская музыкальная школа» Немского района Кировской области.
(далее – Правила)

1. Пункт 2.13 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения сотрудников» Правил дополнить подпунктами 13) и 14) следующего содержания:

«13) трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

14) расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации).».

2. Пункт 6.1 раздела 6 «Поощрения за успехи в работе» Правил изложить в следующей редакции:

«6.1. За высокопрофессиональное выполнение работниками школы своих трудовых обязанностей, новаторство, успехи, достигнутые ими в воспитании и обучении детей, большую общественную деятельность, администрация школы может:

- объявить благодарность,
- наградить почетной грамотой,
- выплатить денежную премию,
- представить к званию лучшего по профессии,
- наградить ценным подарком.».

3. Пункт 7.7 раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил изложить в следующей редакции:

«7.7. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника, или пребывания в отпуске.

Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения

проступка.

Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в 3-дневный срок.».