

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Архангельская детская музыкальная школа»
Немского района Кировской области

ПРИКАЗ

№33 - ОД

от 18 июля 2025 года

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МКУ ДО ДМШ с.Архангельское»

Утвердить изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Архангельская детская музыкальная школа» Немского района Кировской области утвержденное 14 января 2019 года приказом №4/1-ОД.

.

Директор МКУ ДО ДМШ с.Архангельское

Березин А.А.

СОГЛАСОВАНО:

Глава Немского муниципального
округа

_____ Н.Г.Малышев

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ от 18.07.2025 №33-ОД
Директор МКУ ДО ДМШ с.Архангельское

_____ А.А.Березин

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы Немского
муниципального округа
по экономике и финансам, начальник
финансового управления

_____ С.Н.Малышкина

СОГЛАСОВАНО:

Начальника управления по
социальным вопросам администрации
Немского муниципального округа

_____ М.А.Караваева

ИЗМЕНЕНИЕ

**в Положение об оплате труда муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Архангельская детская музыкальная школа»
Немского района Кировской области,
утвержденное 14 января 2019 года приказом №4/1-ОД**

1. Пункт 5.8.5 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера работникам, замещающим должности специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«5.8.5. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей). В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.».

2. Пункт 4.4.2 раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у

данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».